

3.Маклаков С.В. Создание информационных систем с AllFusion Modeling Suite. – М.: ДИАЛОГ-МИФИ, 2003. – 432 с.

Получено 01.08.2005

УДК 622.003.1

В.А.РУСОВА, магистр

Харьковская национальная академия городского хозяйства

О МЕТОДОЛОГИИ ОЦЕНКИ МОРАЛЬНОГО УЩЕРБА ПРИ ПОВРЕЖДЕНИИ ЗДОРОВЬЯ РАБОТАЮЩЕГО

Рассматриваются возможные аспекты оценки морального ущерба, причиненного работающим на производстве вследствие повреждения их здоровья.

Закон Украины «Об охране труда» [1] гарантирует полную компенсацию всех видов ущерба лицам, пострадавшим от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

При этом вопрос о выплате денежных компенсаций работникам за моральный ущерб вследствие повреждения здоровья в настоящее время в Украине является действительно актуальным. Это связано с тем, что условия труда на многих предприятиях страны не соответствуют нормативным требованиям. А это означает, что уровень риска повреждения здоровья работающих остается высоким. И несмотря на это, в Украине до сих пор не существует единых подходов и методик количественной оценки социально-экономического ущерба от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Работнику компенсируется только материальная составляющая социально-экономического ущерба и чаще всего не затрагиваются вопросы компенсации морального ущерба.

Согласно Закону Украины «Об общеобязательном государственном социальном страховании от несчастного случая на производстве и профессионального заболевания, вызвавших потерю трудоспособности» [2], моральный (неимущественный) ущерб, причиненный условиями производства, который не вызвал потери пострадавшим профессиональной трудоспособности, компенсируется Фондом социального страхования от несчастных случаев по заявлению пострадавшего с изложением характера причиненного морального ущерба и по представлению соответствующего заключения медицинских органов. При этом компенсация осуществляется в виде единовременной страховой выплаты независимо от других видов страховых выплат, а сумма страховой выплаты определяется в судебном порядке. При этом сумма страховой выплаты не может превышать двухсот размеров минималь-

ной заработной платы, которая установлена на день выплаты, независимо от каких-либо страховых выплат.

Таким образом, необходимость совершенствования механизма компенсации морального ущерба на производстве – актуальная и неотложная проблема, требующая своего разрешения.

Рассмотрим пример решения задач в области количественной оценки морального ущерба как одной из составляющих социально-экономического ущерба, которое существует в данное время в Российской Федерации [3].

Методология оценки морального ущерба основывается на том, что моральный ущерб относится к ущербам жизни, здоровью, достоинству личности и другим явлениям, которые касаются отдельных индивидуумов. Из этого следует, что данная методология должна использовать существующие научные знания о возможных последствиях несчастного случая, их диагностики и количественной оценки.

Также следует учитывать, что моральный ущерб не является экономической категорией по своей природе, некоторые его составляющие в настоящее время нельзя непосредственно выразить в должной форме. Поэтому методология должна обеспечивать возможность их приближенной оценки в экономических показателях.

Прежде чем проводить оценку морального ущерба, необходимо рассмотреть его составляющие. Так, моральный ущерб делится на физический (боль, повреждение, удушье и т.д.), нравственный (страх, горе), психологический (стресс, шок) и имущественный (например, упущенная выгода и др.).

Очевидно, что моральный вред в форме физических страданий возникает в каждом случае повреждения здоровья. При этом необходимо обратить внимание на то, что физические и нравственные страдания возникают также в результате смены сложившегося образа жизни, как последствия полученной травмы.

Глубину страданий человека оценить очень сложно. Но справедливо заметить, что большей глубине страданий соответствует больший размер компенсаций, и наоборот.

Имущественная составляющая морального ущерба также является немаловажной. Она включает в себя альтернативные издержки и упущенную выгоду, т.е. те товары или перспективы, от которых пострадавшему пришлось отказаться в результате травмы. Таким образом, данные издержки можно включить как в состав материального ущерба, так и в состав морального ущерба.

При экономической оценке величины морального ущерба необходимо учитывать влияние таких факторов, как степень тяжести по-

вреждения здоровья; степень вины потерпевшего; степень вины работодателя; индивидуальные особенности пострадавшего (пол, возраст, семейное положение); уровень психологического стресса; утрата жизненных перспектив; деловая репутация; материальное положение работодателя.

Учет всех описанных составляющих морального ущерба и факторов, влияющих на их величину, позволит дать относительно точную оценку размеров морального ущерба работнику вследствие повреждения здоровья при выполнении им трудовых обязанностей.

В данной методике [3], которую предлагают специалисты РФ, приводится формула для подсчета морального ущерба. Так, моральный ущерб оценивается в рублях и равен:

$$Y_{\text{мор}} = (C_{\text{э}} K_{\text{кр}} + C_n) P_n P_c + A_u,$$

где $C_{\text{э}}$ – эффективная остаточная стоимость жизни, руб.; $K_{\text{кр}}$ – коэффициент карьерного роста; C_n – остаточная стоимость жизни после выхода на пенсию, руб.; P_n – психофизиологический показатель; P_c – социальный показатель; A_u – альтернативные издержки, руб.

Несомненно, что данный подход требует дополнительных научных изысканий, детализации и конкретизации оценки ряда показателей. Но, возможно, он станет предпосылкой для разработки системы социальной защиты на Украине.

1. Про внесення змін до Закону України «Про охорону праці»: Закон України №229-IV від 21.11.2002 р.

2. Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності: Закон України №1105-XIV від 23.09.1999 р.

3. Дулясова М.В., Стрижкова Н.В. Методологические основы оценки морального ущерба работнику вследствие повреждения здоровья // Безопасность жизнедеятельности. – 2004. – № 3. – С.2-7.

Получено 11.08.2005

УДК 268.517.2

И.А.АЛЕКСАНДРИКОВА

Харьковская национальная академия городского хозяйства

ШУМ И СНИЖЕНИЕ ЕГО ВРЕДНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Рассматривается возможность снижения негативного воздействия шума путем применения вибропоглощающих материалов.

Источником шума является любой процесс, вызывающий местное